



Foto: Pixabay/Engine Akyurt

## Das vielfältige KMU-Frühstück: Fachkräfte gewinnen, halten, stärken!

Ein Angebot des IQ Netzwerks Schleswig-Holstein mit den Teilprojekten zur **Fachkräfteeinwanderung, Antidiskriminierung und Interkulturellen Öffnung.**

Mit unserer neuen Veranstaltungsreihe „*Das vielfältige KMU-Frühstück*“ möchten wir allen Interessierten aus dem KMU-Bereich gern einige Denkanstöße und praktische Impulse rund um die Themen Fachkräfteeinwanderung, aktive Gestaltung von Vielfalt im Unternehmen und Umgang mit Diskriminierungs- und Konfliktrisiken am Arbeitsplatz vermitteln. Zudem bieten wir mit dieser Veranstaltungsreihe ein informelles Forum zum Austausch und zur Vernetzung von Teilnehmenden mit vielfältigen Praxiserfahrungen und unterschiedlichen unternehmerischen Blickwinkeln.

Die Angebote werden von IQ Teilprojekten durchgeführt:

### **Perspektive Vielfalt SH: Interkulturelle Öffnung und Antidiskriminierung**

Träger des Projekts ist der Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.

### **Beratungsagentur Fachkräfteeinwanderung**

Träger des Projekts ist der Bildungswerk Hamburg Schleswig-Holstein e. V.



Träger des Projekts ist der Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein (advsh) e. V.

Das Landesnetzwerk wird koordiniert durch:



### **Mein Betrieb ist fair: So binden Sie vielfältige Fachkräfte**

30.11.2021 • 08:30 Uhr bis 10:00 Uhr • online

**Referent\*innen:** Team des IQ Projekts *Mit Recht gegen Diskriminierung!*

**Inhalte:** Wir leben in Zeiten des oftmals sehr abstrakt beschworenen demographischen Wandels, der sich am Arbeitsmarkt mittlerweile ganz konkret in einem massiven Fachkräftemangel niederschlägt. Für Arbeitgebende bedeutet dies, dass kein Weg daran vorbeiführt, bei der Gewinnung von qualifizierten Fachkräften die Vielfältigkeit der Mitarbeitenden als Gewinn für das eigene Unternehmen wahrzunehmen. Dort wo Belegschaften vielfältiger werden, gelingt das Zusammenarbeiten von Menschen mit ihren individuellen Fähigkeiten und Eigenschaften allerdings nicht immer fair und diskriminierungsfrei. Dann droht eine nachhaltige Integration und längerfristige Bindung der oftmals mühsam gewonnenen neuen Fachkräfte im Betrieb zu misslingen. Mit dem Ziel einer Stärkung der praktischen Handlungskompetenzen von Führungskräften und Personalverantwortlichen im Umgang mit typischen Vorkommnissen und Erscheinungsformen von Diskriminierung im Arbeitsalltag möchten wir einen allgemeinen Überblick zu Regelungen und Instrumenten des Schutzes vor Benachteiligung im Arbeitsleben vermitteln.

**Anmeldung:** via E-Mail an [iq-koordination3@frsh.de](mailto:iq-koordination3@frsh.de) (Den Zugangslink erhalten Sie 24 Stunden vor Beginn.)

**Die Teilnahme ist kostenfrei.**

#### **Nächster Termin:**

- **25. Januar 2022 – [Titel wird noch bekannt gegeben]**