



Foto: Pixabay/Engine Akyurt

Das vielfältige KMU-Frühstück: Fachkräfte gewinnen, halten, stärken!

Ein Angebot des IQ Netzwerks Schleswig-Holstein mit den Teilprojekten zur Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung sowie Fachkräfteeinwanderung, Antidiskriminierung und Interkulturellen Öffnung.

Mit unserer neuen Veranstaltungsreihe „Das vielfältige KMU-Frühstück“ möchten wir allen Interessierten aus dem KMU-Bereich gern einige Denkanstöße und praktische Impulse rund um die Themen Fachkräfteeinwanderung, aktive Gestaltung von Vielfalt im Unternehmen und Umgang mit Diskriminierungs- und Konfliktrisiken am Arbeitsplatz vermitteln. Zudem bieten wir mit dieser Veranstaltungsreihe ein informelles Forum zum Austausch und zur Vernetzung von Teilnehmenden mit vielfältigen Praxiserfahrungen und unterschiedlichen unternehmerischen Blickwinkeln.

Die Angebote werden von IQ Teilprojekten durchgeführt:

Perspektive Vielfalt SH: Interkulturelle Öffnung und Antidiskriminierung

Träger des Projekts ist der Arbeit und Leben Schleswig-Holstein e. V.

Beratungsagentur Fachkräfteeinwanderung

Träger des Projekts ist der Bildungswerk Hamburg Schleswig-Holstein e. V.



Träger des Projekts ist der Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein (advsh) e. V.

Das Landesnetzwerk wird koordiniert durch:



Informationen zur Anerkennung von ausländischen Abschlüssen!

22.02.2022 • 08:30 Uhr bis 10:00 Uhr • online

Referent*innen: Team des IQ Projekte der Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung

Inhalte:

Sie wollen gerne eine Person einstellen, die über einen ausländischen Berufs- oder Studienabschluss verfügt oder die sich noch im Ausland befindet, und Sie stellen sich folgende Fragen:

- Was kommt auf mich zu? Wer ist zuständig?
- Wie läuft das Anerkennungsverfahren? Was bedeutet eine Teilanerkennung?

Wir informieren Sie gerne über die obengenannten und alle anderen Fragen rund um das Anerkennungsverfahren.

Anmeldung: via E-Mail an iq-koordination3@frsh.de (Den Zugangslink erhalten Sie 24 Stunden vor Beginn.)

Die Teilnahme ist kostenfrei.

Nächster Termin:

- **29. März 2022 – "Positive Maßnahmen":**
Wann kann und darf ich meine Beschäftigten unterschiedlich behandeln?