

Gemeinsam handeln für Vielfalt



Ziel(e)

- Was wollen wir konkret erreichen?
- Wie formulieren wir das Ziel richtig? (Grob-/Feinziele? Jahresziele? Zielvereinbarung?)
- Passt das Ziel zu unserem Standort im Diversity-Prozess?

Vision und Leitidee

- Wie würde es aussehen, wenn das Ziel verwirklicht wäre?
- Wozu machen wir das?
- Warum ist das Ziel wichtig?

Bestands- und Bedarfsanalyse

- Ist die Maßnahme bzw. ein Teil des Ziels schon umgesetzt oder befindet sich in Umsetzung?
- Wo im Hause hat es bereits Planungen bzw. Maßnahmen gegeben?
- Wie ermitteln wir den Ist-Zustand?

Stichworte: Kund*innen, Nutzer*innen, Belegschaft, Sozialkonzept, Check-Instrumente

Ressourcen

- Welches sind die wichtigsten Kosten?
- Wie hoch sind diese Kosten?

Stichworte: Budget, Personal, Expertise, Logistik, Arbeitszeit, Fort-/Weiterbildungskosten, Energiekosten

Nutzen

- Wer profitiert wie von der Maßnahme?
- Wie stellt sich der Nutzen im Vergleich zu anderen Unternehmen/Einrichtungen dar?
- Wie wird gesellschaftlichen/politischen/ökologischen/ökonomischen Veränderungen Rechnung getragen?

Stichworte: veränderte gesellschaftliche Situation, Erreichbarkeit, Barrieren, Nutzer*innenorientierung, Kreativität, Gesamtatmosphäre

Schlüsselpersonen

- Wie sind die Zuständigkeiten im Hause geregelt?
- Wer ist die treibende Kraft?
- Wer ist unbedingt zu berücksichtigen/einzubeziehen (formell UND informell)?

Stichworte: Zuständigkeiten, Abstimmung, Dienstweg

Alle mitnehmen

- Wie ist der Umgang mit Veränderungsprozessen?
- Wie/wann/was wird hausintern kommuniziert?
- Wen betrifft die Maßnahme?
- Wer bemerkt die Maßnahme?
- Mit welchen Hindernissen/Hürden muss gerechnet werden?
- Wie gehen wir mit Widerständen um?
- Wie können wir relevante Gruppen beteiligen?

Stichworte: Partner*innen, Führungskräfte, Belegschaft, Netzwerkpartner*innen, Kund*innen

Synergien und Wechselwirkungen

- Welche Veränderungsprozesse gibt es bereits?
- Birgt die Maßnahme Diskriminierungspotenzial?
- Berührt die Maßnahme andere Vielfaltsthemen?

Stichworte: Verknüpfung, Nebeneffekte

Rechte und Rahmen

- Welche rechtlichen Fragen/betrieblichen Vorgaben müssen berücksichtigt werden?
- Welche Vorgaben/Bestimmungen kann ich verändern/gestalten?
- Wo werden rechtliche Fragen geklärt?

Stichworte: Gesetze, Richtlinien, Vorgaben

Unterstützungsstrukturen/Netzwerk/PR

- Wird die Maßnahme nach außen bekannt gemacht? Wenn ja, wie?
- Von wem wünschen wir uns oder brauchen Unterstützung?
- Wie haben es Andere gemacht?

Stichworte: Kommunikation, Partizipation, Image, Zugänge

Nachhaltigkeit/Evaluation/Qualitätssicherung

- Wie sollen der Prozess und die Maßnahme evaluiert werden?
- Wie werden Evaluationsergebnisse im weiteren Diversity-Prozess berücksichtigt?
- Wie werden Querschnittsthemen umgesetzt?

Stichworte: Evaluations- und QM-Instrumente, langfristiges Denken, Fehlerkultur, Veränderungskultur