

Stellenausschreibung

Der Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein (advsh) e.V. sucht für das Teilprojekt **„Mit Recht gegen Diskriminierung!“** im Förderprogramm Integration durch Qualifizierung (IQ) in Schleswig-Holstein **sofort**

eine*n **Projektmitarbeiter*in** (Stellenumfang: 75% Stelle)

Leitziel des Projekts „Mit Recht gegen Diskriminierung!“ ist es, Diskriminierungen von Migrant*innen beim Zugang zu Aus-/Fortbildung oder Arbeit und am Ausbildungs-/Arbeitsplatz vorzubeugen und entgegenzuwirken. Dazu bietet das Projekt u.a. Informationen und Schulungen, erstellt Expertisen und Handreichungen und organisiert Veranstaltungen zu Fragen des rechtlichen Diskriminierungsschutzes. Die Angebote des Projekts richten sich an alle Akteurinnen und Akteure des Arbeitsmarktes, insbesondere an Unternehmen, öffentliche Verwaltungen, Weiterbildungsträger sowie Personal- und Betriebsräte.

Die Aufgabengebiete sind u. a.:

- Mitarbeit als Bildungsreferent*in im Projektteam
- Konzipierung und Durchführung von Workshops sowie Bildungsformaten zum rechtlichen Diskriminierungsschutz in Bezug auf den Arbeitsmarktzugang und die Ausbildungs-/Arbeitssituation von Migrant*innen als Inhouse- und öffentliche Angebote
- Erarbeitung individueller Handlungsmöglichkeiten sowie Beratung zur Etablierung von Diversity Management für Betriebe und Institutionen
- Erstellung von Expertisen und Handreichungen zum rechtlichen Diskriminierungsschutz in Bezug auf den Arbeitsmarktzugang und die Ausbildungs-/Arbeitssituation von Migrant*innen
- Herausgabe von Beiträgen und Medien zur Öffentlichkeitsarbeit; Web-Redaktion
- Vertretung des Netzwerkes in Fachgremien und bei externen Veranstaltungen
- Zusammenarbeit mit den Partnerprojekten im IQ Netzwerk und den relevanten IQ-Fachstellen

Wir wünschen uns eine*n Kolleg*in mit

- juristischem, politikwissenschaftlichem und/oder soziologischem Hochschulabschluss
- allgemeines Grundverständnis für rechtlich geregelte Verfahrensabläufe und insbesondere vertiefte Kenntnisse auf dem Gebiet des rechtlichen Diskriminierungsschutzes
- Erfahrung im Bereich der Erwachsenenbildungsarbeit zu migrationspezifischen und antirassistischen Themen
- Kenntnissen zur sozialen und rechtlichen Situation von Migrant*innen
- Netzwerk- und Teamkompetenz bei ausgeprägter Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten
- interkultureller Kompetenz und der Fähigkeit und Bereitschaft zur Kooperation mit Partner*innen in heterogenen Netzwerken
- Kommunikationskompetenz sowie Mehrsprachigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen und zur Mitarbeit bei Veranstaltungen ggf. in den Abendstunden bzw. an Wochenenden

- Führerschein Klasse B / BE bzw. alte Klasse 3
- eigener Pkw und Bereitschaft zu dessen gelegentlicher Nutzung für Dienstfahrten im Bereich Schleswig-Holstein

Wir bieten:

- eine anspruchsvolle, herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem wichtigen Zukunftsfeld
- Mitarbeit in einem heterogenen, fachkompetenten und engagierten Team
- Gelegenheit zur Weiterbildung
- ein am TVöD orientiertes Festgehalt

Mehr Informationen zur Arbeit des IQ Netzwerks SH auf www.iq-netzwerk-sh.de sowie zum Antidiskriminierungsverband Schleswig-Holstein e. V. auf www.advsh.de

Menschen mit Migrationshintergrund werden ausdrücklich zur Bewerbung ermutigt.

Wir bitten darum, der Bewerbung kein Foto beizufügen.

Die Stellenbesetzung erfolgt aus dem sachlichen Grund der Befristung des Projekts durch den Fördermittelgeber (BMAS) zunächst befristet bis zum 31.12.2020. Eine Anschlussfinanzierung für das Projekt und eine in diesem Rahmen mögliche Fortführung des Beschäftigungsverhältnisses werden erwartet.

Ihre **Bewerbung** mit allen relevanten Unterlagen – einschließlich eines aussagekräftigen **Motivationsschreibens** (Umfang: ca. eine Seite Din-A 4) – senden Sie bitte ausschließlich elektronisch zusammengefasst in einer einzigen pdf-Datei als E-Mail-Anhang (max. 5 MB) bis zum **16.08.2019** an: hk@advsh.de.

Ansprechpartner in allen inhaltlichen Fragen zu der ausgeschriebenen Stelle: Stefan Wickmann